

Campus de Gualtar
4710-057 Braga - P



Universidade do Minho
Serviços de Acção Social
Gabinete do Administrador

Relatório SIADAP 2005

Junho de 2006



i. Etapas formais

Pretende este documento servir como um relatório síntese do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho dos Serviços de Acção Social da Universidade do Minho, nomeadamente no tocante à avaliação dos funcionários destes Serviços.

De forma a ser assegurado o integral e cabal cumprimento das diversas etapas constantes no Decreto Regulamentar nº 19-A/ 2004, de 14 de Maio, ao dia vinte do mês de Dezembro de dois mil e cinco, reuniu-se o Conselho Coordenador de Avaliação, cuja composição e forma de funcionamento, respeitaram na íntegra o estatuído no nº 2 do artigo 13º (composição) e nº5 do artigo 13º (forma de funcionamento) do Decreto Regulamentar nº 19-A/2004, com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1- Aprovação do regulamento de funcionamento do Conselho de Coordenação de Avaliação;
- 2- Modo de aplicação do sistema de percentagens máximas para os desempenhos de Mérito e Excelência.

O primeiro ponto da ordem de trabalhos foi aprovado por unanimidade dos membros presentes, tal qual o segundo ponto, que consistiu na apresentação pelo Administrador dos Serviços de Acção Social, de um Quadro Único, em que o sistema de percentagens máximas para os desempenhos de Mérito e Excelência seria aplicado de modo equitativo ,aos diferentes grupos profissionais, podendo estes serem agregados nos casos em que o número dos avaliados seja inferior a 20.

Após publicação em Diário da República, do Regulamento de funcionamento do Conselho Coordenador de Avaliação, aos vinte e cinco do mês de Janeiro de 2006, reuniu o mesmo, com a presença dos membros Dirigentes dos Serviços de Acção Social. A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos

- 1- Harmonização das avaliações e validação das propostas de avaliação final correspondentes às percentagens máximas de Mérito e Excelência, de modo a ser garantida a selectividade do sistema de avaliação

Relativamente ao ponto da ordem de trabalhos, o Administrador dos Serviços de Acção Social, fez uma súmula do processo de avaliação e etapas cumpridas até à data. Foram também enunciadas as próximas etapas e a preparação referente ao próximo processo de avaliação de desempenho, de acordo com o Despacho GA-26/2005, de 29 de Dezembro.

Os Dirigentes e Administrador apresentaram individualmente os quadros resumos dos resultados da avaliação referente a 2005, que foram analisados e validados por unanimidade, as avaliações finais iguais a Muito Bom, pelos membros do Conselho Coordenador Avaliação.

Relatório de Dados Agregados**Total do Organismo****2005****2006**

Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total não	Total	Trab.
Trabalhadores	Avaliados	"Excel."	"Muito Bom"	"Bom"	"Nec. Desenv."	"Insuficiente"	aval. com Just.	Trab.	com Objectivos

Total de Trabalhadores	224	223	0	20	197	6	0	0	233	232	232
-------------------------------	------------	------------	----------	-----------	------------	----------	----------	----------	------------	------------	------------