

Campus de Gualtar  
4710-057 Braga - P



**Universidade do Minho**  
Serviços de Acção Social  
Gabinete do Administrador

# **Relatório do Sistema Integrado Avaliação Desempenho Administração Pública 2009**

Serviços de Acção Social da Universidade do Minho

Abril de 2010



## **i. Etapas formais**

Pretende este documento servir como um relatório síntese do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho dos Serviços de Acção Social da Universidade do Minho, nomeadamente no tocante à avaliação dos funcionários destes Serviços no período entre 1 de Janeiro e 31 dezembro de 2009

- Aos dezoito dias do mês de Janeiro de dois mil e dez, pelas dez horas, reuniu o Conselho Coordenador da Avaliação, constituído nos termos do artº 58 da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, conforme despacho publicado na II Série do Diário da República, n.º 61, de 27 de Março de 2008. A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

a) Proceder à análise das propostas de avaliação e à sua harmonização de forma a assegurar o cumprimento das percentagens relativas à diferenciação de desempenhos transmitindo, se necessário, novas orientações aos avaliadores;

b) Iniciar o processo conducente à validação dos desempenhos relevantes e desempenhos inadequados, e ao reconhecimento dos desempenhos excelentes.

Relativamente ao ponto da ordem de trabalhos, o Administrador dos Serviços de Acção Social, fez uma súmula do processo de avaliação e etapas cumpridas até à data.

Foram ainda verificados os limites de percentagens, conforme a legislação em vigor e tendo em conta o n.º 2 do artigo 75º, bem como o previsto no n.º 2 a 7 do artigo 42º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro:

SIADAP 3 / Carreiras	Nº Trabalhadores	Com aplicação de 25% Relevantes	Com aplicação de 5% Excelentes
Assistente Operacional	171	<b>43</b> (42,75)	<b>9</b> (8,55)
Assistente Técnico e Técnico Informática	19	<b>5</b> (4,75)	<b>1</b> (0,95)
Técnico. Superior e Especialista Informática	20	<b>5</b> (5,00)	<b>1</b> (1,00)
<b>Nº Total</b>	<b>210</b>	<b>53 (52,50)</b>	<b>11 (10,5)</b>
<b>Não avaliados</b>	<b>10</b>	3 Trabalhadores por reforma, 1 por exoneração e 6 por baixa médica prolongada, (superior a 6 meses)	

  

SIADAP 2	Nº Trabalhadores	Com aplicação de 25% Relevantes	Com aplicação de 5% Excelentes
Dirigentes	2*		1
<b>Nº Global</b>	<b>212</b>		

\* Não inclui 1 dirigente que se encontrava em comissão de serviço noutra instituição



Campus de Gualtar  
4710-057 Braga - P

**Universidade do Minho**  
Serviços de Acção Social  
Gabinete do Administrador

Os Dirigentes e Administrador apresentaram individualmente os quadros resumos dos resultados da avaliação referente a 2009, que foram analisados e homogeneizados por unanimidade, assim como as avaliações finais iguais a Relevante e Relevante com Desempenho Excelente, pelos membros do Conselho Coordenador da Avaliação .

- Aos nove dias do mês de Março de dois mil e dez, pelas quinze horas, reuniu o Conselho Coordenador da Avaliação, constituído nos termos do artº 58 da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, conforme despacho publicado na II Série do Diário da República, nº 61, de 27 de Março de 2008.

Dando cumprimento ao disposto no artº 58º alínea *d)* bem como o disposto no artº 69º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de Dezembro, o Conselho Coordenador da Avaliação validou as propostas de avaliação com menções de *Desempenho Relevante*, bem como analisou o impacto de desempenho, designadamente para efeitos de reconhecimento de *Desempenho Excelente*.

De seguida apresenta-se o quadro resumo das avaliações homologadas pelo Conselho Coordenador de Avaliação:

PERÍODO DE AVALIAÇÃO: de 01/01/2009 a 31/12/2009

Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

SERVIÇO/ORGANISMO: Serviços de Acção Social da Universidade do minho

SIADAP 2											Preparação da Avaliação do Ano 2010		
Cargos	Total Dirigentes	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%	Total Dirigentes	Dirigentes com Objectivos
Dirigente Intermédio	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0
Dirigente Intermédio Grau I												4	4
Dirigente Intermédio Grau II	3	1	33.00	0	0.00	1	33.00			1	33.00		
Outro (a)													
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>4</b>	<b>4</b>

SIADAP 3														Preparação da Avaliação do Ano 2010	
Carreira (b)	Total Trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%	Total Dirigentes	Dirigentes com Objectivos		
Técnico Superior	20	1	5.00	4	20.00	14	70.00	0	0.00	1	5.00	24	24		
Assistente Técnico	19	1	5.00	4	21.00	14	74.00	0	0.00	0	0.00	16	16		
Assistente Operacional	171	4	2.00	39	23.00	119	70.00	0	0.00	9	5.00	190	190		
												0	0		
												230	230		

SIADAP 3															
Carreira (b)	Total Trabalhadores	Excelente		%	Relevante		%	Adequado		%	Inadequado		%	Não Avaliados	%
Outra	0	0	A 0 P 0	0.00	0	A 0 P 0	0.00	0	A 0 P 0	0.00	0	A 0 P 0	0.00	0	0.00
<b>Total</b>	210	6	A 6 P 0		47	A 47 P 0		147	A 147 P 0		0	A 0 P 0		10	

Total de Trabalhadores do Serviço avaliados pelo regime transitório (art.º 80.º)	
Técnico Superior	0
Assistente Técnico	0
Assistente Operacional	0
Outra	0
<b>Total</b>	0

(b) Para a avaliação referente a 2008 deverão ser referidos os grupos de pessoal correspondentes às respectivas fichas de avaliação: Técnico Superior e Técnico; Técnico Profissional e administrativo; Operário e Auxiliar.

Legenda:

A - Corresponde a avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências)

P - Corresponde a avaliação por ponderação curricular